

PRITH Occitanie Recueil statistiques

2024



Plan régional
d'insertion des
travailleurs
handicapés



Direction régionale
des entreprises,
de la concurrence,
de la consommation,
du travail et de l'emploi



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen



Sommaire

Cadrage socioéconomique

[p. 4](#)

Tableau n°1 : Estimation de population

[p. 5](#)

Tableau n°2 : Emploi et chômage

[p. 6](#)

La population en situation de handicap

[p. 7](#)

Tableau n°3 : Situation sur le marché du travail et caractéristiques des personnes handicapées (France)

[p. 8](#)

Tableau n°4 : Fréquence des accidents du travail et nombre de maladies professionnelles en 2019 (France)

[p. 9](#)

Tableau n°5 : Bénéficiaires RQTH et allocataires de l'AAH

[p. 10](#)

Tableau n°5 bis : Population couverte par l'AAH

[p. 11](#)

Tableau n°6 : Accidents du travail, maladies professionnelles et invalidité

[p. 12](#)

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

[p. 13](#)

Tableau n°7 : Nombre et part des élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire (premier degré) et spécialisé

[p. 14](#)

Tableau n°7 bis : Nombre et part des élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire (second degré)

[p. 15](#)

Tableau n°8 : L'accompagnement des jeunes en milieu médico-éducatif et spécialisé

[p. 16](#)

Tableau n°9 : Les jeunes accompagnés par les missions locales

[p. 17](#)

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail **p. 18**

Tableau n°10 : Les entreprises et l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapé (OETH) [p. 19](#)

Tableau n°11 : Emploi des bénéficiaires de l'OETH et taux d'emploi direct dans le secteur privé [p. 20](#)

Tableau n°11 bis : Emploi des bénéficiaires de l'OETH et taux d'emploi direct dans le secteur public [p. 21](#)

Tableau n°12 : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'OETH [p. 22](#)

Tableau n°13 : Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) [p. 23](#)

Tableau n°14 : Emploi dans les entreprises adaptées et les Établissements et services d'aide par le travail (ESAT) [p. 23](#)

Tableau n°15 : Emploi accompagné par les Plateformes emploi accompagné (PEA) [p. 24](#)

La formation et la qualification des personnes en situation de handicap **p. 25**

Tableau n°16 : Formation des demandeurs d'emploi [p. 26](#)

Tableau n°17 : Entrées en formation des demandeurs d'emploi par financeur et caractéristiques des bénéficiaires en 2022 [p. 27](#)

Tableau n°18 : ruptures et sorties de formation [p. 28](#)

Maintenir dans et en emploi les travailleurs en situation de handicap **p. 29**

Tableau n°19 : Inaptitude, invalidité et signalements [p. 30](#)

Tableau n°20 : Maintien dans l'emploi [p. 31](#)

Tableau n°21 : Dispositifs et mesures mobilisés dans le cadre du maintien dans l'emploi [p. 32](#)

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap **p. 33**

Tableau n°22 : Entrées en prépa-apprentissage et en apprentissage [p. 34](#)

Tableau n°23 : Bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage [p. 35](#)

Tableau n°24 : Contrat de professionnalisation [p. 36](#)

Tableau n°25 : Ruptures de contrat [p. 37](#)

Cadrage socioéconomique



Cadrage socioéconomique

Tableau n°1 : Estimation de population

Département	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Estimation de population au 1 ^{er} janvier 2024	155 813	378 775	279 470	766 765	1 487 804	193 695	1 243 225	175 800	76 647	232 534	497 810	398 772	267 619	6 154 729
Moins de 25 ans	24 %	25 %	24 %	27 %	30 %	24 %	28 %	22 %	25 %	25 %	26 %	26 %	28 %	27 %
De 25 à 49 ans	27 %	26 %	26 %	27 %	34 %	24 %	30 %	24 %	26 %	26 %	26 %	26 %	28 %	29 %
50 ans et plus	49 %	49 %	50 %	46 %	36 %	52 %	42 %	54 %	49 %	50 %	48 %	48 %	44 %	44 %
Évolution annuelle moyenne 2015-2021	+ 0,2 %	+ 0,4 %	+ 0,0 %	+ 0,4 %	+ 1,2 %	+ 0,1 %	+ 1,2 %	+ 0,1 %	+ 0,0 %	+ 0,2 %	+ 0,6 %	+ 0,3 %	+ 0,5 %	+ 0,7 %
Indice de vieillissement 2020*	124,6	118,4	130,9	97,7	65,9	135,3	90	156,8	119,4	127,9	117,1	111,8	89,9	97
Indice de vieillissement 2014	109,6	103,1	117,6	83,6	60,6	118	80,6	129,2	104,1	113,5	102,1	99,6	81,8	86,7
Densité de population 2020 (hab./km²)	31	61	32	128	224	31	195	33	15	51	117	68	71	82

Sources : Insee, Estimations de population et Recensement de la population - Traitement Carif-Oref Occitanie

*L'indice de vieillissement est calculé par le rapport de la population de 65 ans ou plus à la population de 20 ans ou moins, multiplié par 100.

Cadrage socioéconomique

Tableau n°2 : Emploi et chômage

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Répartition des emplois par catégorie socioprofessionnelle en 2020														
Agriculteurs	4%	4%	8%	2%	1%	8%	1%	6%	10%	3%	2%	4%	4%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	10%	10%	9%	11%	6%	10%	9%	11%	8%	9%	10%	9%	9%	8%
Cadres	11%	11%	10%	13%	27%	11%	19%	12%	9%	11%	11%	12%	12%	16%
Professions intermédiaires	25%	25%	24%	26%	28%	24%	28%	23%	24%	25%	26%	26%	25%	26%
Employés	31%	31%	27%	30%	24%	27%	28%	28%	29%	33%	32%	29%	30%	29%
Ouvriers	19%	19%	22%	18%	14%	21%	15%	21%	20%	19%	19%	20%	21%	19%
Emplois dans la fonction publique (hors militaires) 2021*	3%	6%	4%	11%	27%	3%	21%	3%	2%	4%	7%	5%	4%	100%
Emploi														
Emploi total 2022	58 012	135 948	115 315	275 899	733 273	73 437	513 529	68 665	32 204	93 702	181 096	145 032	99 905	2 526 017
Évolution 2021-2022	+0,7%	+1,5%	+0,3%	+1,3%	+2,5%	+0,4%	+2,3%	+0,7%	-0,3%	+0,7%	+2,4%	+0,5%	+1,3%	+1,7%
Emploi salarié 2022	47 758	113 491	93 354	231 325	657 987	59 206	436 465	55 692	25 956	79 101	152 805	121 746	84 396	2 159 282
Évolution 2021-2022	+0,0%	+1,3%	+0,0%	+0,8%	+2,4%	+0,1%	+2,1%	+0,2%	-0,7%	+0,4%	+2,0%	+0,0%	+1,0%	+1,5%
Part de l'emploi dans l'agriculture	1%	3%	2%	2%	0%	4%	1%	2%	2%	1%	2%	2%	2%	1%
Part de l'emploi dans l'industrie	15%	7%	15%	11%	12%	11%	6%	17%	10%	13%	7%	14%	11%	11%
Part de l'emploi dans la construction	7%	6%	7%	7%	6%	6%	6%	6%	7%	6%	7%	6%	6%	6%
Part de l'emploi dans le tertiaire marchand	35%	43%	39%	43%	52%	40%	51%	37%	31%	39%	48%	40%	43%	46%
Part de l'emploi dans le tertiaire non marchand	43%	40%	37%	38%	30%	39%	36%	38%	51%	42%	37%	38%	38%	36%
Chômage et demandeurs d'emploi														
Taux de chômage 2023	9,4%	10,2%	5,7%	10,1%	7,3%	5,7%	10,1%	7,4%	4,7%	7,8%	12,1%	7,9%	8,6%	8,7%
Évolution 2022-2023 (en point)	+0,1	+0,2	+0,0	+0,1	-0,1	-0,0	+0,1	+0,0	+0,1	-0,2	+0,4	+0,0	+0,0	+0,0
Demandeurs d'emploi 31/12/2023	14 030	880	18 000	73 970	127 430	12 230	125 410	13 510	4 210	19 500	55 270	31 720	25 540	556 700
Évolution 2022-2023	-2,4%	+0,3%	+1,3%	+0,1%	+2,7%	-0,2%	+0,7%	-1,5%	+1,2%	+1,1%	+2,1%	+1,2%	+0,9%	+1,1%

Sources : Insee, Recensement de la population 2020, SIASP, Estimations d'emploi, Taux de chômage localisé ; France travail - Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap



La population en situation de handicap

Tableau n°3 : Situation sur le marché du travail et caractéristiques des personnes handicapées (France)

	Reconnaissance administrative de handicap			Limitation par handicap ou problème de santé durable			Ensemble de la population		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Situation sur le marché du travail									
Taux d'activité	44%	43%	44%	58%	58%	58%	71%	77%	74%
Taux d'emploi	39%	37%	38%	52%	52%	52%	66%	71%	68%
Taux de chômage	11%	13%	12%	90%	12%	11%	7%	7%	7%
Caractéristiques socioéconomiques									
Effectifs (en milliers)	1 496	1 416	2 912	3 526	3 007	6 533	20 807	20 013	40 820
Femmes	-	-	53%	-	-	54%	-	-	49%
Hommes	-	-	47%	-	-	46%	-	-	51%
15-24 ans	-	-	4%	-	-	5%	-	-	10%
25-39 ans	-	-	19%	-	-	21%	-	-	34%
40-49 ans	-	-	28%	-	-	27%	-	-	25%
50-64 ans	-	-	49%	-	-	47%	-	-	31%
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	-	-	6%	-	-	8%	-	-	8%
Cadres	-	-	10%	-	-	14%	-	-	22%
Professions intermédiaires	-	-	22%	-	-	22%	-	-	25%
Employés	-	-	35%	-	-	31%	-	-	26%
Ouvriers	-	-	27%	-	-	25%	-	-	19%
Temps complet	-	-	67%	-	-	75%	-	-	83%
Temps partiel	-	-	33%	-	-	25%	-	-	17%

Source : Insee, " Emploi, chômage, revenus du travail ", édition 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap

Tableau n°4 : Fréquence des accidents du travail et nombre de maladies professionnelles en 2019 (France)

	Accidents du travail reconnus (nombre par million d'heures de travail)			Maladies professionnelles reconnues (nombre)		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Cadres et chefs d'entreprise	5	5	5	1 497	708	2 205
Professions intermédiaires	14	14	14	840	249	1 089
Employés	19	22	20	10 105	1 750	11 855
Ouvriers	42	36	37	12 010	22 223	34 233
15-19 ans	32	44	40	35	28	63
20-29 ans	22	29	26	1 056	746	1 802
30-59 ans	17	22	20	23 288	21 791	45 079
60 ans ou plus	16	15	15	1 525	4 059	5 584
Ensemble	18	23	21	25 904	26 624	52 528

Source : Insee, " Emploi, chômage, revenus du travail ", édition 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap

Tableau n°5 : Bénéficiaires RQTH et allocataires de l'AAH

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et handicap														
Nombre de bénéficiaires d'une RQTH au 31/12/2022 (pour mille habitants de 20 à 64 ans)	91	139	76	53	81	42	79	100	93	54	75	68	88	-
Part des personnes de 25 à 59 ans ayant une reconnaissance administrative d'un handicap ou d'une perte d'autonomie en 2021	9,1%	11,8%	11,3%	8,7%	8,3%	10,6%	8,7%	10,0%	10,2%	10,4%	11,7%	12,3%	10,6%	9,6%
Part des personnes de 25 à 59 ans considérant avoir un handicap en 2021	11,5%	12,6%	14,1%	10,5%	10,3%	10,8%	10,6%	11,1%	12,1%	12,1%	13,2%	12,1%	12,4%	11,3%
Allocation adulte handicapé (AAH)														
Nombre d'allocataires de l'AAH au 31/12/2023	3 330	12 530	6 410	15 970	32 480	4 760	30 440	3 340	2 950	7 130	12 260	8 810	6 160	146 570
Évolution 2022-2023	+2,5%	+6,9%	+7,9%	+4,4%	+8,7%	+4,2%	+3,7%	+3,1%	+3,9%	+4,1%	+3,4%	+4,6%	+3,4%	+5,3%
Taux d'allocataires au 31/12/2022 chez les 20-64 ans	4,3%	6,2%	4,5%	4,0%	3,5%	5,0%	4,5%	4,2%	7,5%	6,0%	5,1%	4,2%	4,4%	4,4%
Évolution 2021-2022 (en point)	+0,0	+0,4	+0,3	+0,2	+0,1	+0,1	+0,2	+0,1	+0,3	+0,2	+0,2	+0,1	-0,1	-0,1
Proportion d'hommes (2021)	53%	52%	54%	52%	52%	52%	53%	55%	58%	53%	55%	53%	52%	53%
Proportion de femmes (2021)	47%	48%	46%	48%	48%	48%	47%	45%	42%	47%	45%	47%	48%	47%

Sources : CNSA ; CAF, Open data ; Drees, Enquête vie quotidienne et santé 2021 ; Insee – Traitement Carif-Oref Occitanie

La population en situation de handicap

Tableau n°5 bis : Population couverte par l'AAH

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Population couverte par l'AAH en 2021														
Nombre de personnes couvertes (2021)*	4 633	16 949	8 402	21 982	43 532	6 808	41 839	5 005	3 667	10 048	17 235	11 878	9 495	201 473
dont : adultes femmes	40%	38%	40%	38%	39%	37%	39%	37%	38%	37%	37%	39%	38%	38%
dont : adultes hommes	45%	42%	46%	42%	43%	40%	43%	42%	47%	52%	45%	44%	41%	43%
dont : enfants et autres personnes à charge	15%	20%	14%	20%	18%	23%	18%	20%	15%	11%	18%	17%	21%	19%
Population couverte par l'AAH selon le type de ménage ou l'âge de l'allocataire en 2021														
Femme isolée	23%	19%	22%	21%	21%	20%	21%	21%	20%	25%	21%	22%	19%	21%
Homme isolé	30%	26%	31%	29%	28%	27%	29%	30%	31%	41%	33%	29%	25%	29%
Couple sans enfants	18%	16%	20%	14%	17%	11%	16%	12%	20%	14%	13%	17%	17%	14%
Couple avec 1 ou 2 enfants	14%	17%	13%	16%	15%	16%	15%	15%	14%	10%	13%	15%	17%	15%
Couple avec 3 enfants ou plus	6%	9%	5%	9%	7%	11%	7%	9%	6%	5%	7%	7%	11%	9%
Famille monoparentale avec 1 ou 2 enfants	8%	10%	7%	10%	9%	10%	9%	11%	7%	5%	11%	9%	8%	10%
Famille monoparentale avec 3 enfants ou plus	1%	2%	1%	2%	2%	3%	2%	3%	1%	1%	2%	1%	2%	2%
Population couverte par l'AAH selon l'âge de l'allocataire en 2021														
Moins de 25 ans	4%	4%	4%	4%	5%	5%	4%	5%	4%	6%	4%	5%	5%	5%
De 25 à 49 ans	46%	49%	42%	51%	47%	53%	46%	51%	46%	43%	50%	48%	49%	50%
50 ans ou plus	50%	47%	53%	45%	48%	41%	50%	44%	51%	51%	46%	47%	46%	46%

Sources : CNSA, CAF, MSA, Insee - Traitement Carif-Oref Occitanie

*La population couverte comprend l'allocataire (terme qui désigne les responsables du dossier pour l'ensemble de la famille), son conjoint, ses enfants et éventuellement les autres personnes à charge.

La population en situation de handicap

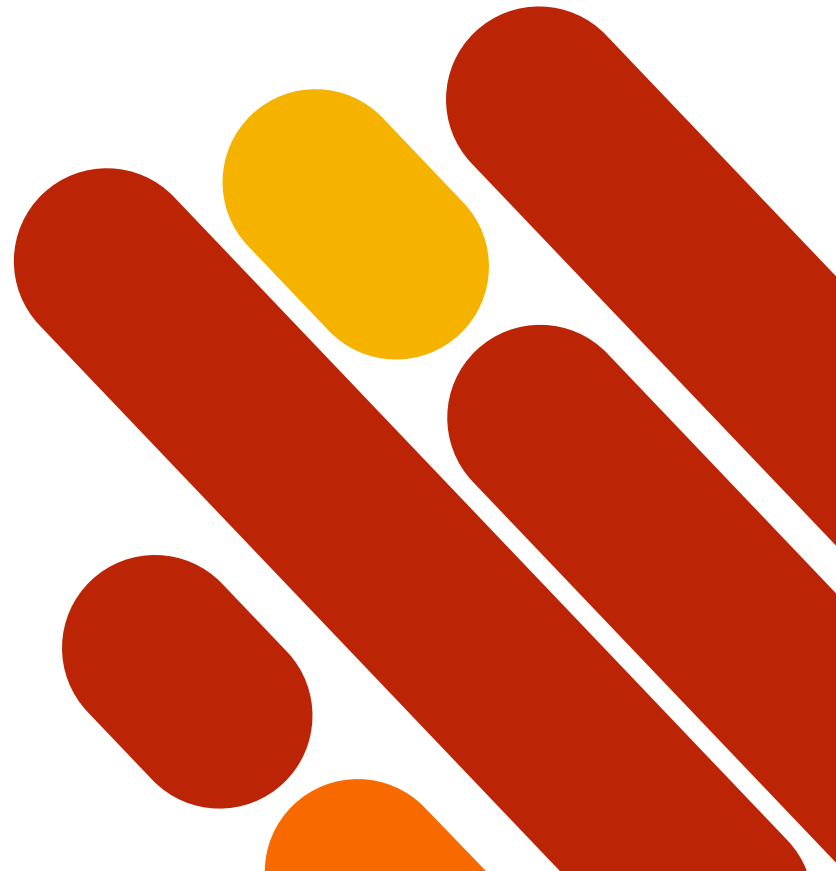
Tableau n°6 : Accidents du travail, maladies professionnelles et invalidité

	Ariège*	Aude	Aveyron*	Gard	Haute-Garonne*	Gers*	Hérault	Lot*	Lozère	Hautes-Pyrénées*	Pyrénées-Orientales	Tarn*	Tarn-et-Garonne*	Occitanie
Nombre de bénéficiaires de pension d'invalidité (2023)	nd	5 676	nd	11 923	nd	nd	14 497	nd	948	nd	6 760	nd	nd	nd
Évolution 2022-2023	nd	+7%	nd	+4%	nd	nd	+4%	nd	+11%	nd	-5%	nd	nd	nd
Nombre d'attributions de pensions d'invalidité (2023)	nd	863	nd	1 432	nd	nd	1 689	nd	187	nd	285	nd	nd	nd
Évolution 2022-2023	nd	+26%	nd	+4%	nd	nd	+3%	nd	+67%	nd	-58%	nd	nd	nd
Nombre de rentes AT-MP attribuées en 2023 (taux > 10 %)*	28	189	67	474	205	28	293	27	82	93	131	139	66	nd
Évolution 2022-2023*	-20%	-29%	-19%	-6%	+41%	+47%	-21%	+17%	+34%	+50%	+70%	+45%	+47%	nd

* Pour les départements de l'ancienne région Midi-Pyrénées, les statistiques AT-MP portent sur l'année 2021 et l'évolution 2020-2021.

Sources : Carsat Midi-Pyrénées, Carsat Languedoc-Roussillon - Traitement Carif-Oref Occitanie

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi



L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

Tableau n°7 : Nombre et part des élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire (premier degré) et spécialisé

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Milieu ordinaire : premier degré														
Nombre total d'élèves à la rentrée 2022	11 887	31 453	21 486	70 451	134 344	14 395	110 283	12 143	5 918	17 565	43 297	32 764	24 718	530 704
Évolution 2021-2022	-0,1%	-0,3%	-1,3%	-0,8%	-0,2%	-1,2%	0,0%	-0,5%	-1,8%	-0,9%	+0,6%	-1,5%	-1,4%	-0,4%
Nombre d'élèves en situation de handicap à la rentrée 2022	489	1 587	956	2 981	6 475	728	5 529	532	236	661	1 741	1 269	979	24 163
Évolution 2021-2022	+3,4%	+13,3%	+2,9%	+8,9%	+8,6%	+7,4%	+8,8%	+6,8%	-0,4%	-5,0%	+6,8%	+1,8%	-0,4%	+7,1%
dont scolarisés avec l'appui d'une Ulis	123	362	262	706	1 188	152	978	123	68	135	440	231	285	5 053
Évolution 2021-2022	+19,4%	+18,3%	+1,2%	-0,4%	+4,9%	+14,3%	+8,7%	-10,2%	+19,3%	-10,6%	+9,5%	0,0%	-1,7%	+5,1%
Nombre d'élèves en situation de handicap pour 1 000 élèves (2022)	41,1	50,5	44,5	42,3	48,2	50,6	50,1	43,8	39,9	37,6	40,2	38,7	39,6	45,5
Évolution 2021-2022 (en point)	+1,4	+6,1	+1,8	+3,8	+3,9	+4,0	+4,0	+3,0	+0,6	-1,6	+2,4	+1,2	+0,4	+3,2
Scolarisation en milieu spécialisé (unité d'enseignement spécialisé : établissement hospitalier ou médico-social)														
Nombre total d'élèves à la rentrée 2022	182	323	317	680	1 213	257	843	91	121	429	515	407	249	5 627
Évolution 2021-2022	-8,5%	+10,2%	-10,5%	+6,9%	-1,5%	-25,3%	-16,0%	-51,1%	-36,3%	+2,6%	+1,0%	-7,5%	-6,4%	-7,3%

Sources : Académies de Montpellier et de Toulouse – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

Tableau n°7 bis : Nombre et part des élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire (second degré)

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Milieu ordinaire : second degré (hors enseignement agricole)														
Nombre total d'élèves à la rentrée 2022	11 478	27 861	19 434	62 532	114 019	13 256	95 606	11 495	6 299	17 106	39 184	30 780	22 152	471 202
Évolution 2021-2022	-0,3%	0,0%	-0,1%	+0,4%	+1,4%	-1,0%	+0,6%	-1,1%	-1,4%	+0,3%	+1,0%	-0,3%	-0,6%	+0,5%
Nombre d'élèves en situation de handicap à la rentrée 2022	716	1 417	930	2 599	7 160	955	5 917	590	450	757	1 514	1 383	1 164	25 552
Évolution 2021-2022	+1,8%	+10,5%	+8,1%	+4,9%	+14,0%	+12,5%	+12,7%	-9,9%	+76,5%	+6,3%	+8,8%	+9,7%	-2,1%	+10,3%
dont scolarisés avec l'appui d'une Ulis	134	386	374	737	1 533	243	1 093	97	118	267	395	325	400	6 102
dont scolarisés en Ulis collège	111	324	300	570	1 309	211	875	84	99	211	347	230	363	5 034
dont scolarisés en Ulis lycée	s	24	s	79	41	12	78	7	s	-	10	10	24	295
Évolution 2021-2022	+4,7%	+5,8%	+9,0%	+3,2%	+1,0%	+10,0%	+12,6%	-14,2%	+47,5%	+6,4%	+3,4%	+10,2%	-3,8%	+5,3%
Nombre d'élèves en situation de handicap pour 1 000 élèves (2022)	62,4	50,9	47,9	41,6	62,8	72,0	61,9	51,3	71,4	44,3	38,6	44,9	52,5	54,2
Évolution 2021-2022 (en point)	+1,3	+4,9	+3,6	+1,8	+7,0	+8,6	+6,6	-5,0	+31,5	+2,5	+2,8	+4,1	-0,8	+4,8
Milieu ordinaire : second degré (enseignement agricole)														
Nombre total d'élèves à la rentrée 2022	372	1 666	2 105	1 514	2 137	1 274	2 680	614	554	549	751	1 568	944	16 728
Évolution 2021-2022	+2,2%	-4,0%	-4,5%	-9,5%	+6,5%	+0,5%	-0,9%	+3,2%	-3,5%	+2,2%	+0,1%	-0,3%	-7,7%	-1,6%
Nombre d'élèves en situation de handicap à la rentrée 2022	31	115	56	85	218	82	335	56	31	37	32	83	99	1 260
Évolution 2021-2022	+40,9%	+79,7%	+86,7%	+34,9%	+67,7%	+30,2%	+50,2%	+60,0%	+106,7%	+12,1%	0,0%	+76,6%	+73,7%	+54,8%
Nombre d'élèves en situation de handicap pour 1 000 élèves (2022)	83,3	69,0	26,6	56,1	102,0	64,4	125,0	91,2	56,0	67,4	42,6	52,9	104,9	75,3
Évolution 2021-2022 (en point)	+22,9	+32,1	+13,0	+18,5	+37,2	+14,7	+42,5	+32,4	+29,8	+5,9	-0,1	+23,1	+49,2	+27,5

Sources : Académies de Montpellier et de Toulouse, DRAAF Occitanie – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

Tableau n°8 : L'accompagnement des jeunes en milieu médico-éducatif et spécialisé

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'Instituts médico-éducatifs (IME)	6	10	10	25	33	10	15	6	3	10	8	8	8	152
Évolution 2021-2022	0,0%	0,0%	+1,5%	+7,3%	+2,0%	-4,7%	+0,8%	0,0%	+9,2%	+0,6%	0,0%	+3,0%	+4,5%	+1,8%
Nombre de places installées en IME	227	373	336	706	1 151	305	738	219	83	365	440	407	299	5 649
Évolution 2021-2022	0,0%	0,0%	0,0%	+19,0%	+10,0%	+11,1%	0,0%	0,0%	+50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	+14,3%	+7,0%
Nombre d'Instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (ITEP)	3	4	2	9	15	4	6	2	4	6	2	12	1	70
Évolution 2021-2022	0,0%	+33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	+100,0%	0,0%	0,0%	+9,1%	0,0%	+6,1%
Nombre de places installées en ITEP	55	137	156	212	693	151	378	46	75	171	100,0	194	60	2 428
Évolution 2021-2022	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-2,6%	-2,8%	0,0%	+12,1%	0,0%	+0,6%
Nombre d'Instituts d'éducation motrice (IEM)	0	0	1	2	3	0	4	2	2	4	3	2	1	24
Évolution 2021-2022	-	-	0,0%	+100,0%	+200,0%	-	+100,0%	-	+100,0%	+33,3%	+200,0%	+100,0%	0,0%	+100,0%
Nombre de places installées en IEM	0	0	43	123	266	0	189	23	165	53	121	47	26	1 056
Évolution 2021-2022	-	-	0,0%	+132,1%	+77,3%	-	+173,9%	-	+22,2%	+51,4%	+92,1%	+88,0%	0,0%	+76,3%
Nombre de Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD)	7	12	8	37	41	7	34	10	4	9	16	18	10	213
Évolution 2021-2022	+16,7%	+9,1%	0,0%	+2,8%	-2,4%	+16,7%	+6,3%	+25,0%	+33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	+3,9%
Nombre de places installées en SESSAD	155	510	232	626	2 594	190	952	172	49	233	450	367	222	6 752
Évolution 2021-2022	+20,2%	+146,4%	0,0%	+6,3%	+140,2%	+31,0%	+13,7%	+8,9%	+11,4%	+12,0%	+1,6%	+3,1%	+4,7%	+45,5%
Nombre d'établissements (IME, IEM, ITEP et SESSAD)	16	26	21	73	92	21	59	20	13	29	29	40	20	459
Évolution 2021-2022	+6,7%	+8,3%	0,0%	+9,0%	+4,5%	+10,5%	+7,3%	+25,0%	+62,5%	+3,6%	+7,4%	+5,3%	+5,3%	+8,0%
Nombre de places installées (IME, IEM, ITEP et SESSAD)	437	1 020	767	1 667	4 704	646	2 257	460	372	822	1 111	1 015	607	15 885
Évolution 2021-2022	+6,3%	+42,3%	+0,7%	+10,3%	+54,2%	+4,9%	+12,0%	+8,7%	+12,0%	+5,1%	+6,2%	+7,0%	+3,9%	+20,3%

Source : CREAI-ORS Occitanie, Portraits de territoires PRS 2023-2028 – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'inclusion des jeunes en situation de handicap dans l'emploi

Tableau n°9 : Les jeunes accompagnés par les missions locales

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de premiers accueils de jeunes tout public en missions locales (2023)	691	2 764	1 072	5 327	9 348	848	10 779	957	567	1 580	4 645	2 432	1 555	42 565
Évolution 2022-2023	-2,4%	-1,2%	-0,6%	4,3%	7,9%	1,6%	8,0%	7,0%	-2,4%	-2,9%	2,2%	1,1%	16,1%	4,9%
Nombre de premiers accueils de jeunes en situation de handicap en missions locales (2023)	36	119	62	160	505	62	380	27	24	74	119	90	81	1 739
Évolution 2022-2023	-18,2%	0,8%	5,1%	-0,6%	16,6%	14,8%	8,6%	50,0%	26,3%	-19,6%	-19,0%	-13,5%	20,9%	4,4%
Nombre de de jeunes tous publics accompagnés par les missions locales (2023)	1 810	7 897	2 639	13 614	21 180	2 299	28 548	2 281	1 428	4 784	14 341	6 185	3 886	110 892
Évolution 2022-2023	-13,8%	-5,8%	-6,1%	0,0%	2,3%	-5,0%	8,7%	-4,6%	0,1%	-4,7%	0,4%	-3,7%	4,4%	-1,5%
Nombre de de jeunes en situation de handicap accompagnés par les missions locales (2023)	128	419	165	577	1 431	201	1 319	83	74	312	528	293	222	5 752
Évolution 2022-2023	-4,5%	1,7%	1,2%	1,4%	20,3%	10,4%	13,4%	10,7%	15,6%	-1,0%	2,1%	-2,3%	21,3%	9,2%

Source : ARML – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail



Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°10 : Les entreprises et l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapé (OETH)

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'entreprises assujetties à l'OETH (2022)	183	449	497	832	2 357	244	1 757	215	110	287	640	520	364	8 455
Évolution 2021-2022	-3,2%	+0,9%	+0,8%	+4,0%	+0,6%	+0,0%	+3,3%	+6,4%	-5,2%	+2,1%	+5,4%	-1,9%	+0,0%	+1,7%
Taux d'atteinte directe de l'OETH (2022)	118%	104%	99%	93%	83%	115%	78%	83%	105%	101%	88%	100%	97%	88%
Évolution 2021-2022 (en point)	-3,0	-2,0	-10,0	+4,0	+1,0	+1,0	+1,0	-5,0	-7,0	-2,0	+0,0	+3,0	-2,0	+0,0
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 20 à 49 salariés	98%	103%	109%	97%	84%	109%	71%	100%	89%	100%	75%	129%	101%	90%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 50 à 99 salariés	99%	100%	107%	105%	94%	115%	82%	110%	84%	117%	78%	110%	88%	95%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 100 à 249 salariés	88%	86%	101%	96%	69%	140%	74%	86%	113%	99%	88%	116%	101%	85%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 250 à 499 salariés	206%	154%	94%	94%	106%	92%	73%	73%	97%	79%	81%	109%	120%	98%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de 500 salariés ou plus	-	98%	92%	76%	78%	105%	85%	64%	123%	108%	101%	55%	80%	82%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de l'industrie	93%	98%	103%	93%	99%	106%	89%	76%	110%	94%	110%	119%	130%	99%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de la construction	102%	107%	68%	96%	77%	107%	65%	55%	104%	95%	47%	76%	74%	74%
dont taux d'atteinte pour les entreprises du commerce, transport, hébergement et restauration	95%	92%	106%	76%	82%	115%	72%	84%	94%	82%	92%	92%	92%	84%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de l'Information et communication	75%	0%	63%	60%	44%	254%	50%	50%	84%	50%	38%	43%	90%	50%
dont taux d'atteinte pour les entreprises des Activités financières, d'assurance et immobilières	113%	133%	78%	118%	86%	104%	85%	100%	10%	101%	111%	101%	116%	93%
dont taux d'atteinte pour les entreprises de services aux entreprises	72%	64%	90%	114%	69%	160%	55%	70%	69%	71%	54%	143%	90%	75%
dont taux d'atteinte pour les entreprises des Administrations publiques, santé humaine et action sociale	178%	134%	121%	104%	91%	107%	100%	107%	110%	135%	107%	111%	115%	105%
dont taux d'atteinte pour les entreprises des Autres activités	63%	57%	107%	70%	60%	52%	58%	79%	97%	148%	65%	41%	55%	63%

Source : Dares – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°11 : Emploi des bénéficiaires de l'OETH et taux d'emploi direct dans le secteur privé

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de travailleurs handicapés employés en personnes physiques (2022)	789	1 910	3 006	3 401	17 453	1 408	7 412	993	569	1 334	3 115	2 418	1 563	45 371
Évolution 2021-2022	-4,6%	+6,6%	+1,1%	+6,5%	+7,3%	-19,7%	+6,8%	-0,5%	-5,0%	+6,5%	+4,1%	+3,9%	+7,3%	+4,6%
Nombre de travailleurs handicapés employés en équivalents temps plein après majoration (2022)	638	1 520	2 631	2 838	13 677	1 047	5 747	780	477	1 069	2 504	1 906	1 194	36 028
Évolution 2021-2022	-6,7%	+1,3%	-1,7%	+7,0%	+2,0%	-1,0%	+2,3%	-4,1%	-7,4%	+2,3%	+2,2%	+2,0%	+1,0%	+1,6%
Taux d'emploi direct en équivalent temps plein majoré	6,0%	5,4%	5,4%	4,9%	4,6%	6,1%	4,2%	4,5%	5,7%	5,4%	4,7%	5,3%	5,1%	4,8%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 20 à 49 salariés	4,2%	4,5%	4,8%	4,3%	3,7%	4,8%	3,1%	4,3%	4,0%	4,4%	3,3%	5,6%	4,4%	3,9%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 50 à 99 salariés	5,3%	5,3%	5,8%	5,6%	5,0%	6,2%	4,4%	5,9%	4,5%	6,3%	4,2%	5,9%	4,8%	5,1%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 100 à 249 salariés	5,0%	4,9%	5,7%	5,5%	3,9%	7,9%	4,2%	5,0%	6,4%	5,7%	5,0%	6,6%	5,8%	4,9%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 250 à 499 salariés	11,9%	9,0%	5,6%	5,5%	6,2%	5,4%	4,3%	4,3%	5,6%	4,6%	4,7%	6,3%	7,0%	5,8%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de 500 salariés ou plus	-	5,9%	5,5%	4,5%	4,7%	6,3%	5,1%	3,8%	7,3%	6,4%	6,0%	3,3%	4,7%	4,9%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de l'industrie	4,7%	5,1%	5,3%	5,0%	5,8%	5,7%	4,7%	4,3%	5,7%	5,0%	5,9%	6,1%	6,9%	5,5%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de la construction	4,9%	5,4%	3,4%	4,7%	4,1%	5,6%	3,5%	2,5%	5,1%	4,7%	2,5%	3,9%	4,0%	3,9%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises du commerce, transport, hébergement et restauration	4,8%	4,7%	5,5%	3,9%	4,4%	5,9%	3,8%	4,3%	4,8%	4,4%	5,0%	4,9%	4,8%	4,5%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de l'Information et communication	3,2%	0,0%	3,5%	3,4%	2,4%	12,1%	2,6%	3,0%	3,7%	2,3%	2,0%	2,0%	5,2%	2,6%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises des Activités financières, d'assurance et immobilières	5,2%	7,0%	4,1%	6,2%	4,9%	5,3%	4,9%	5,7%	0,5%	5,9%	6,5%	5,8%	6,6%	5,3%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises de services aux entreprises	2,9%	3,2%	5,3%	6,1%	3,9%	8,7%	2,9%	3,3%	3,4%	3,4%	2,8%	6,6%	4,4%	4,2%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises des Administrations publiques, santé humaine et action sociale	9,6%	7,4%	6,4%	5,8%	5,2%	5,8%	5,6%	5,8%	6,3%	7,1%	5,9%	6,0%	6,1%	5,8%
Taux d'emploi direct majoré pour les entreprises des Autres activités	3,2%	2,7%	5,5%	3,6%	3,3%	2,5%	2,9%	3,8%	4,2%	7,3%	3,3%	2,2%	2,7%	3,3%

Source : Dares – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°11 bis : Emploi des bénéficiaires de l'OETH et taux d'emploi direct dans le secteur public

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Milieu ordinaire : premier degré														
Nombre de bénéficiaires de l'OETH employés (2022)	448	1 267	539	2 178	5 310	653	3 542	454	239	875	1 232	955	604	18 296
Taux d'Emploi Direct	6,3%	7,9%	5,2%	7,6%	6,8%	7,0%	6,4%	6,3%	6,7%	7,6%	6,0%	7,0%	6,5%	6,7%
Nombre de bénéficiaires de l'OETH dans la fonction publique d'État (2022)	s	29	14	35	672	5	395	s	s	18	51	5	9	1 243
Taux d'Emploi Direct	4,5%	5,3%	4,3%	6,7%	5,2%	2,7%	5,1%	2,8%	2,2%	4,7%	4,9%	3,5%	5,5%	5,1%
Nombre de bénéficiaires de l'OETH dans la fonction publique hospitalière (2022)	179	328	254	754	1 057	221	895	170	102	339	335	263	203	5 100
Taux d'Emploi Direct	6,0%	7,3%	5,4%	6,8%	6,2%	6,3%	6,1%	6,5%	5,8%	6,7%	5,5%	6,0%	6,1%	6,2%
Nombre de bénéficiaires de l'OETH dans la fonction publique territoriale (2022)	266	910	271	1 389	3 581	427	2 252	280	134	518	846	687	392	11 953
Taux d'Emploi Direct	6,6%	8,3%	5,1%	8,2%	7,4%	7,7%	6,8%	6,2%	8,1%	8,6%	6,2%	7,5%	6,7%	7,2%

s : secret statistique ; le secret statistique exclut de diffuser tout résultat statistique qui permettrait la réidentification des personnes concernées : il est appliqué dans ce document lorsque moins de 5 personnes ou lorsque moins de 3 entreprises sont concernées.

Source : FIPHFP – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°12 : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'OETH

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de Demandeurs d'emploi (DE) au 31/12/2023	14 030	35 877	18 001	73 972	127 434	12 232	125 409	13 506	4 212	19 502	55 268	31 723	25 537	556 703
Évolution 31/12/2022-31/12/2023	-2,4%	+0,3%	+1,3%	+0,1%	+2,7%	-0,1%	+0,7%	-1,6%	+1,3%	+1,1%	+2,1%	+1,2%	+1,0%	+1,1%
Nombre de Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) au 31/12/2023	1 521	4 051	2 225	6 450	11 457	1 758	9 632	1 459	509	2 644	5 756	3 785	2 792	54 039
Évolution 31/12/2022-31/12/2023	+4,8%	+3,3%	+6,7%	+5,8%	+6,0%	+2,4%	+9,7%	-1,2%	+5,6%	+0,0%	+10,9%	+3,8%	+8,5%	+6,2%
Part de DEBOE parmi l'ensemble des DE au 31/12/2022	10,8%	11,3%	12,4%	8,7%	9,0%	14,4%	7,7%	10,8%	12,1%	13,6%	10,4%	11,9%	10,9%	9,7%
Part de DE de moins de 26 ans	14%	16%	15%	16%	16%	13%	16%	14%	16%	15%	16%	16%	15%	16%
Part de DEBOE de moins de 26 ans	4%	4%	5%	4%	6%	4%	5%	3%	4%	4%	4%	5%	4%	5%
Part de DE de plus de 50 ans	29%	32%	29%	30%	24%	35%	27%	32%	28%	31%	30%	29%	28%	28%
Part de DEBOE de plus de 50 ans	56%	57%	52%	55%	47%	56%	53%	58%	53%	54%	55%	54%	52%	53%
Part DE femmes	52%	53%	53%	50%	53%	53%	50%	52%	53%	53%	50%	53%	53%	51%
Part DEBOE femmes	51%	53%	51%	51%	53%	54%	51%	50%	49%	54%	51%	51%	54%	52%
Part des DE ouvriers	17%	13%	14%	18%	9%	16%	13%	15%	10%	13%	14%	13%	22%	13%
Part des DEBOE ouvriers	16%	13%	14%	16%	10%	15%	13%	15%	11%	13%	14%	14%	17%	13%
Part des DE employés	68%	73%	73%	67%	66%	69%	68%	67%	72%	72%	72%	71%	65%	68%
Part des DEBOE employés	75%	78%	80%	75%	78%	77%	76%	77%	84%	79%	79%	77%	76%	78%
Part des DE techniciens et agents de maîtrise	8%	7%	8%	7%	10%	8%	8%	9%	10%	8%	6%	7%	6%	8%
Part des DEBOE techniciens et agents de maîtrise	5%	5%	4%	5%	7%	6%	6%	5%	4%	5%	5%	5%	5%	6%
Part des DE cadres	6%	5%	6%	7%	13%	6%	10%	7%	7%	6%	6%	8%	5%	9%
Part des DEBOE cadres	3%	2%	2%	3%	4%	2%	4%	2%	2%	2%	3%	3%	2%	3%
Part des DE sans diplôme	13%	16%	13%	18%	13%	16%	15%	14%	11%	14%	18%	13%	23%	15%
Part des DEBOE sans diplôme	17%	18%	18%	20%	18%	16%	19%	19%	19%	17%	19%	18%	22%	19%
part des DE de niveau CAP ou BEP	31%	34%	30%	31%	22%	32%	27%	31%	28%	33%	33%	31%	31%	29%
Part des DEBOE de niveau CAP ou BEP	43%	44%	43%	42%	33%	46%	36%	42%	42%	45%	41%	42%	42%	39%
Part des DE de niveau Bac	25%	25%	25%	24%	23%	23%	24%	24%	26%	24%	24%	25%	22%	24%
Part des DEBOE de niveau Bac	22%	22%	21%	20%	22%	20%	21%	23%	19%	20%	21%	21%	19%	21%
Part des DE de niveau supérieur au Bac	31%	25%	32%	27%	42%	28%	35%	31%	35%	28%	25%	31%	24%	33%
Part des DEBOE de niveau supérieur au Bac	19%	17%	18%	18%	27%	18%	24%	16%	20%	17%	19%	19%	18%	21%

Source : France Travail – Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°13 : Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de jeunes ayant réalisé une immersion en entreprise en 2023 (Missions locales)	477	1 083	340	2 628	1 988	605	3 608	407	146	1 357	2 108	1 207	561	16 515
Évolution 2022-2023	-8,1%	-15,6%	-12,1%	+8,6%	-13,9%	+11,2%	-13,8%	+526,2%	+8,1%	-12,2%	+6,4%	-11,9%	-7,1%	-4,8%
Nombre de jeunes en situation de handicap ayant réalisé une immersion en entreprise en 2023 (Missions locales)	34	72	39	165	221	79	215	17	25	123	133	85	36	1 244
Évolution 2022-2023	+9,7%	-25,0%	+44,4%	+57,1%	+2,3%	-2,5%	-6,5%	ns	+66,7%	+29,5%	+13,7%	+25,0%	-12,2%	+10,8%
Proportion de jeunes en situation de handicap ayant réalisé une immersion en entreprise en 2023 (Missions locales)	7,1%	6,6%	11,5%	6,3%	11,1%	13,1%	6,0%	4,2%	17,1%	9,1%	6,3%	7,0%	6,4%	7,5%

Source : ARML – Traitement Carif-Oref Occitanie

Tableau n°14 : Emploi dans les entreprises adaptées et les Établissements et services d'aide par le travail (ESAT)

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'entreprises adaptées (2022)	3	4	5	9	20	< 3	20	< 3	4	< 3	6	6	5	87
Évolution 2021-2022 (en unité)	+0,0	+0,0	+0,0	+1,0	+2,0	-1,0	+1,0	+1,0	+0,0	+0,0	+0,0	+0,0	+0,0	+4,0
Nombre d'établissements (2022)	6	4	5	9	23	< 3	20	< 3	4	< 3	6	6	5	93
Évolution 2021-2022 (en unité)	+0,0	+0,0	+0,0	+1,0	+2,0	-1,0	+1,0	+1,0	+0,0	+0,0	+0,0	+0,0	+0,0	+4,0
Nombre de postes de travailleurs handicapés en équivalent temps plein	96	56	144	205	983	s	394	s	67	20	67	109	104	2 262
Évolution 2021-2022	+5,5%	-8,2%	-4,0%	+22,0%	+7,5%	-6,3%	-0,5%	nd	+0,0%	+0,0%	+4,7%	-1,8%	+5,1%	+4,9%
Nombre d'ESAT (2023)	4	14	8	13	16	5	18	6	3	4	9	6	6	112
Nombre de places autorisées en ESAT (2023)	336	955	567	1 195	1 803	376	1 570	345	531	662	729	778	468	10 315

s : secret statistique

Sources : Dreetts Occitanie, ARS - Traitement Carif-Oref Occitanie

Les personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Tableau n°15 : Emploi accompagné par les Plateformes emploi accompagné (PEA)

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre de personnes entrées au 31/12/23	24	58	43	119	247	34	168	42	33	36	84	97	51	1 036
dont personnes entrées en 2023	6	34	12	18	40	12	33	8	12	12	27	34	16	264
Nombre de personnes actuellement suivies	17	42	36	88	150	23	121	30	23	26	54	80	28	718
dont personnes en emploi en milieu ordinaire	7	15	15	28	85	12	56	17	14	14	22	22	11	318
dont personnes en emploi ordinaire travaillant dans la fonction publique	0%	20%	0%	14%	26%	25%	24%	24%	0%	7%	32%	9%	9%	19%
Nombre de personne sorties	7	16	7	31	97	11	47	12	10	10	30	17	23	318
dont personnes sorties sur l'année	s	11	s	10	27	9	19	7	7	10	30	15	13	163
dont en emploi	0%	55%	100%	40%	48%	44%	21%	14%	0%	0%	3%	27%	23%	26%
dont sans emploi	100%	36%	0%	60%	48%	44%	68%	86%	100%	90%	97%	73%	69%	70%
dont en ESAT	0%	0%	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	8%	2%
Caractéristiques des personnes suivies														
Part de femmes	35%	45%	50%	50%	31%	44%	40%	23%	61%	35%	44%	50%	32%	41%
Moins de 26 ans	41%	33%	25%	28%	33%	9%	27%	37%	17%	35%	30%	48%	50%	32%
26-40 ans	29%	41%	36%	40%	53%	48%	41%	30%	48%	42%	44%	38%	36%	43%
41-55 ans	29%	12%	31%	26%	12%	35%	29%	23%	30%	23%	24%	14%	11%	21%
plus de 55 ans	0%	14%	8%	5%	3%	9%	3%	10%	4%	0%	2%	1%	4%	4%

S : secret statistique

Source : SI DAMAAS – Traitement Carif-Oref Occitanie

La formation et la qualification des personnes en situation de handicap



La formation et la qualification des personnes en situation de handicap

Tableau n°16 : Formation des demandeurs d'emploi

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'entrées en formation de demandeurs d'emploi Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) en 2022 - financement Agefiph	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	2 475
Évolution 2022-2021	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	-36%
Nombre d'entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2022 - financement région Occitanie	930	2 430	1 190	3 750	8 040	640	7 360	770	300	1 610	3 580	2 110	1 270	33 970
Évolution 2022-2021	-14,7%	-20,3%	-17,9%	-19,2%	-14,5%	-5,9%	-18,4%	-23,0%	-14,3%	-14,8%	-17,1%	-13,9%	-31,0%	-17,5%
Nombre d'entrée en formation de demandeurs d'emploi Bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) en 2022 - financement Région Occitanie	120	320	160	410	1 010	110	740	100	30	360	400	340	180	4 290
Évolution 2022-2021	+0,0%	-22,0%	-30,4%	+0,0%	-9,0%	+22,2%	-8,6%	-23,1%	-25,0%	-7,7%	-9,1%	-20,9%	-37,9%	-12,1%
Part des entrées en formation de BOE dans l'ensemble des entrées en formation financées par la région Occitanie en 2022	13%	13%	13%	11%	13%	17%	10%	13%	10%	22%	11%	16%	14%	13%
Nombre d'entrée en formation de demandeurs d'emploi en 2022 - financement Compte personnel de formation (CPF)	1 160	3 180	1 660	6 530	13 990	1 350	12 630	1 160	360	1 820	5 220	2 940	2 280	54 270
Évolution 2022-2021	+1,8%	-3,3%	+5,7%	-7,1%	-13,5%	+1,5%	-11,2%	+0,9%	+0,0%	-5,2%	+1,4%	+0,7%	-5,8%	-7,5%
Nombre d'entrée en formation de demandeurs d'emploi BOE en 2022 - financement CPF	90	250	130	420	840	130	570	80	30	180	380	230	180	3 490
Évolution 2022-2021	+0,0%	-3,8%	+8,3%	+2,4%	-6,7%	+0,0%	-10,9%	+0,0%	+0,0%	+12,5%	+8,6%	+0,0%	+12,5%	-2,0%
Part des entrées en formation de BOE dans l'ensemble des entrées en formation financées par le CPF en 2022	8%	8%	8%	6%	6%	10%	5%	7%	8%	10%	7%	8%	8%	6%
Nombre d'entrée en formation de demandeurs d'emploi en 2022 - financement France travail*	1 070	2 300	1 440	4 920	7 160	730	7 550	740	240	930	4 110	2 650	1 480	35 310
Évolution 2022-2021	+10,3%	+15,0%	+18,0%	+17,4%	-1,5%	-6,4%	+6,0%	+27,6%	+0,0%	-13,1%	+19,5%	+0,8%	+2,1%	+7,1%
Nombre d'entrée en formation de demandeurs d'emploi BOE en 2022 - financement France travail*	70	210	110	360	590	110	470	70	20	120	450	270	150	3 000
Évolution 2022-2021	+40,0%	+31,3%	+22,2%	+24,1%	+18,0%	+22,2%	+6,8%	+75,0%	+0,0%	+20,0%	+73,1%	+12,5%	+50,0%	+27,1%
Part des entrées en formation de BOE dans l'ensemble des entrées en formation financées par France Travail* en 2022	7%	9%	8%	7%	8%	15%	6%	9%	8%	13%	11%	10%	10%	8%

nd : non disponible

* Aides individuelles à la formation (AIF), Actions de formation conventionnée (AFC), Action de formation préalable au recrutement (AFPR) et Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI).

Source : France Travail – Traitement Carif-Oref Occitanie

La formation et la qualification des personnes en situation de handicap

Tableau n°17 : Entrées en formation des demandeurs d'emploi par financeur et caractéristiques des bénéficiaires en 2022

	Financement : région Occitanie		Financement : France Travail		Financement : CPF		Financement : Agefiph
	BOE	Ensemble	BOE	Ensemble	BOE	Ensemble	BOE
% femmes	47%	45%	48%	49%	50%	49%	nd
% moins de 30 ans	15%	43%	14%	35%	9%	28%	nd
% 50 ans et plus	36%	14%	35%	16%	42%	20%	nd
% niveau de diplôme < Bac	57%	44%	49%	38%	52%	40%	nd
% certifiant/qualifiant	58%	71%	31%	23%	44%	47%	8%
% professionnalisant	0%	0%	60%	69%	43%	41%	3%
% pré-qualifiant	0%	0%	9%	9%	13%	12%	0%
% préparation/mobilisation	42%	29%	0%	0%	0%	0%	89%

nd : non disponible

Sources : France Travail, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

La formation et la qualification des personnes en situation de handicap

Tableau n°18 : ruptures et sorties de formation

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Taux de sortie anticipée de formations financées par la Région Occitanie en 2022 - tous publics	6%	10%	3%	7%	7%	5%	9%	12%	5%	8%	11%	10%	6%	8%
Taux de sortie anticipée de formations financées par la Région Occitanie en 2022 - stagiaires en situation de handicap*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9%
Situation à 6 mois à l'issue d'une formation financée par la Région Occitanie en 2022														
Tous publics : en formation	7%	11%	10%	11%	11%	10%	11%	13%	2%	14%	8%	7%	11%	10%
Tous publics : en emploi	26%	26%	32%	22%	25%	37%	27%	32%	24%	29%	25%	24%	27%	26%
Tous publics : à la recherche d'un emploi	30%	29%	33%	29%	31%	30%	30%	22%	49%	27%	28%	30%	30%	30%
Tous publics : situation inconnue	37%	34%	25%	38%	33%	23%	32%	33%	25%	30%	39%	39%	32%	34%
Stagiaire en situation de handicap : en formation	14%	13%	10%	17%	14%	17%	14%	14%	0%	21%	12%	8%	20%	14%
Stagiaire en situation de handicap : en emploi	40%	23%	32%	15%	18%	22%	19%	40%	56%	16%	23%	21%	26%	21%
Stagiaire en situation de handicap : à la recherche d'un emploi	23%	39%	43%	44%	40%	39%	37%	32%	37%	37%	36%	40%	36%	39%
Stagiaire en situation de handicap : situation inconnue	23%	25%	15%	24%	28%	22%	30%	14%	7%	26%	29%	31%	18%	26%
Situation à 6 mois à l'issue d'une formation prescrite par France travail en 2022														
Tous publics : taux d'accès à l'emploi	54%	55%	59%	54%	56%	62%	55%	56%	57%	56%	54%	56%	58%	55%
Demandeur d'emploi BOE : taux d'accès à l'emploi	38%	43%	49%	44%	42%	51%	39%	42%	43%	45%	39%	46%	46%	42%
Demandeur d'emploi BOE : taux d'accès à l'emploi durable	17%	22%	26%	24%	23%	28%	21%	19%	23%	21%	19%	25%	21%	22%
Taux de sortie anticipée de formations financées par la Région Occitanie en 2022 - tous publics	6%	10%	3%	7%	7%	5%	9%	12%	5%	8%	11%	10%	6%	8%
Taux de sortie anticipée de formations financées par la Région Occitanie en 2022 - stagiaires en situation de handicap*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9%

* Environ 25 % des stagiaires n'ont pas renseigné leur situation vis-à-vis du handicap en 2022.

Sources : France Travail, région Occitanie – Traitement Carif-Oref Occitanie

Le maintien dans et en emploi des travailleurs en situation de handicap



Le maintien dans et en emploi des travailleurs en situation de handicap

Tableau n°19 : Inaptitude, invalidité et signalements

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Licenciements faisant suite à une inaptitude														
Licenciements faisant suite à une inaptitude prononcée par les Services de prévention et de santé au travail (SPST) en 2022	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	13 992
Mises à la retraite pour invalidité (secteur public)														
Mises à la retraite pour invalidité dans le secteur public en 2023	38	73	45	117	151	31	150	19	13	22	84	55	44	842
Évolution 2022-2023	+11,8%	+14,1%	+25,0%	+39,3%	+28,0%	+40,9%	+26,1%	-13,6%	+44,4%	-15,4%	+23,5%	-17,9%	+57,1%	+20,8%
% femmes	53%	68%	69%	67%	77%	0%	66%	58%	54%	59%	63%	58%	59%	66%
% Fonction publique hospitalière	32%	14%	18%	32%	17%	23%	26%	26%	23%	18%	29%	27%	25%	24%
% Fonction publique territoriale	68%	86%	78%	68%	83%	77%	74%	74%	77%	82%	71%	73%	75%	76%
% catégorie C	68%	77%	96%	79%	74%	87%	75%	74%	85%	68%	71%	82%	80%	77%
Signalements														
Nombre de signalements ouvert par les Cap emploi en 2023	351	565	578	678	1 037	304	1 251	112	119	405	391	927	429	7 147
dont demandes d'information	20%	7%	9%	1%	12%	11%	7%	11%	8%	5%	11%	36%	2%	12%
dont maintiens dans l'emploi	44%	52%	54%	79%	60%	71%	62%	71%	67%	57%	73%	40%	72%	60%
dont maintiens en emploi	29%	8%	13%	18%	23%	18%	11%	12%	14%	4%	3%	23%	8%	15%
dont évolution professionnelle et autres	7%	33%	24%	2%	6%	0%	20%	6%	11%	34%	13%	0%	19%	13%
Nombre de situations instruites par les cellules Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) de l'Assurance maladie en 2023	24	81	386	181	284	93	100	37	25	195	96	219	67	1 788
Nombre de signalements des échelons locaux du service médical vers les SPST en 2023	307	nd	8	nd	82	200	nd	24	nd	281	nd	5	425	nd

nd : non disponible

s : secret statistique

Sources : DREETS Occitanie, Agefiph - Traitement Carif-Oref Occitanie

Le maintien dans et en emploi des travailleurs en situation de handicap

Tableau n°20 : Maintien dans l'emploi

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'assurés bénéficiaires d'un ASI (Accompagnement social individualisé) PDP en 2023	538	696	949	1 374	3 103	603	1 804	432	438	789	709	1 231	733	13 399
Nombre de maintiens dans l'emploi de bénéficiaires d'un accompagnement social PDP CARSAT en 2023	5	76	24	126	58	13	159	16	53	10	76	32	16	664
Nombre de travailleurs handicapés accompagnés par les Cap emploi dans le cadre d'un maintien dans l'emploi en 2023	288	508	448	595	714	227	413	136	77	210	297	403	328	4 644
Évolution 2022-2023	-43,4%	-7,7%	+29,4%	+5,9%	+96,7%	+0,0%	+54,2%	+162,5%	-53,8%	+40,0%	-6,7%	-5,7%	+123,1%	+6,9%
Taux de maintien dans l'emploi en 2023	95%	72%	88%	84%	94%	92%	98%	91%	86%	90%	95%	96%	77%	89%
dont secteur privé	94%	69%	87%	82%	94%	91%	98%	91%	85%	89%	95%	96%	75%	88%
dont secteur public	97%	84%	100%	95%	97%	100%	100%	91%	100%	100%	97%	100%	100%	96%
Caractéristiques des travailleurs handicapés accompagnés par les Cap emploi dans le cadre d'un maintien dans l'emploi en 2023														
% femmes	15%	66%	44%	62%	60%	57%	62%	58%	43%	53%	63%	57%	56%	58%
% moins de 30 ans	6%	4%	4%	4%	10%	3%	4%	5%	5%	5%	5%	6%	6%	5%
% 50 ans et plus	44%	50%	49%	50%	43%	54%	44%	48%	47%	51%	51%	49%	49%	48%
% au moins 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	52%	47%	54%	50%	36%	48%	44%	45%	67%	49%	43%	51%	45%	47%
% de niveau de diplôme < Bac	40%	43%	41%	38%	24%	38%	27%	31%	45%	46%	32%	41%	40%	37%
% employés	60%	64%	48%	80%	70%	62%	74%	56%	53%	47%	72%	61%	67%	66%
% ouvriers	15%	11%	7%	6%	5%	12%	5%	13%	14%	16%	14%	9%	7%	9%
Caractéristiques des travailleurs handicapés maintenus dans l'emploi avec l'appui des Cap emploi en 2023														
% femmes	61%	70%	41%	62%	57%	56%	63%	58%	53%	54%	64%	62%	58%	59%
% moins de 30 ans	8%	4%	4%	3%	12%	2%	5%	3%	5%	5%	5%	4%	6%	6%
% 50 ans et plus	49%	48%	51%	55%	41%	56%	45%	54%	40%	51%	52%	49%	51%	49%
% au moins 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	56%	51%	55%	53%	33%	47%	44%	43%	67%	48%	41%	55%	45%	47%
% de niveau de diplôme < Bac	38%	36%	37%	36%	24%	39%	27%	38%	31%	40%	34%	40%	36%	34%
% employés	60%	64%	48%	80%	70%	62%	74%	56%	53%	47%	72%	61%	67%	66%
% ouvriers	15%	11%	7%	6%	5%	12%	5%	13%	14%	16%	14%	9%	7%	9%

Source : CARSAT Midi-Pyrénées, CARSAT Languedoc-Roussillon, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

Le maintien dans et en emploi des travailleurs en situation de handicap

Tableau n°21 : Dispositifs et mesures mobilisés dans le cadre du maintien dans l'emploi

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Nombre d'aménagements des situations de travail financées par l'Agefiph en 2023	49	84	118	107	376	47	188	34	16	92	93	96	72	1 372
Évolution 2022-2023	+32,4%	+35,5%	+13,5%	-0,9%	+5,0%	-11,3%	+11,2%	+3,0%	-20,0%	+10,8%	+50,0%	-6,8%	-12,2%	+7,7%
Nombre d'assurés bénéficiaires d'une Intervention sociale d'intérêt collectif (ISIC) PDP en 2023	-	23	5	10	29	12	15	5	-	13	-	9	-	121
Nombre de situations instruites par les cellules PDP de l'Assurance maladie en 2023	24	81	386	181	284	93	100	37	25	195	96	219	67	1 788
Nombre d'actions de remobilisation précoces engagées par les cellules PDP de l'Assurance maladie en 2023	9	63	70	111	239	30	87	s	21	6	57	155	66	975
Nombre d'essais encadrés engagés par les cellules PDP de l'Assurance maladie en 2023	s	18	23	26	76	19	10	s	-	s	s	38	22	241
Nombre de visites de pré-reprise (SPST) en 2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37 318
Nombre de visites à la demande (SPST) en 2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69 984
dont à la demande du salarié	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26 679
dont à la demande de l'employeur	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17 264
dont à la demande du médecin du travail	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26 041

s : secret statistique

Sources : CARSAT Midi-Pyrénées, CARSAT Languedoc-Roussillon, Agefiph- Traitement Carif-Oref Occitanie

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap



L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

Tableau n°22 : Entrées en prépa-apprentissage et en apprentissage

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Entrées en prépa apprentissage 2023 (tous publics)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 406
Évolution 2022-2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+11,9%
Entrées en prépa apprentissage 2023 (personnes en situation de handicap)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240
Évolution 2022-2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-2,0%
Entrées en apprentissage en 2023 (tous publics)	1 174	3 941	2 730	7 902	22 500	1 478	18 059	1 460	625	2 109	6 487	3 707	2 367	74 539
Évolution 2022-2023	-1,0%	+2,5%	+8,0%	+3,4%	+1,0%	-4,8%	-0,9%	-2,5%	-3,5%	+3,7%	-1,7%	-1,9%	+2,4%	+0,6%
Entrées en apprentissage en 2023 (travailleur en situation de handicap)	40	105	71	138	470	37	355	41	34	59	138	100	64	1 651
Évolution 2022-2023	-4,8%	-13,2%	-1,4%	+0,7%	-0,6%	-5,1%	+17,9%	+7,9%	-2,9%	+13,5%	+6,2%	-8,3%	+12,3%	+2,7%
Proportion de travailleurs handicapés dans les entrées en apprentissage en 2023	3%	3%	3%	2%	2%	3%	2%	3%	5%	3%	2%	3%	3%	2%
Entrées en apprentissage en 2023 dans le secteur public (tous publics)	40	93	56	162	630	41	471	35	14	47	110	75	47	1 821
Évolution 2022-2023	+33,3%	+22,4%	+24,4%	+8,7%	+10,3%	-2,4%	+41,4%	-12,5%	+16,7%	-16,1%	+22,2%	+1,4%	-6,0%	+16,1%
Entrées en apprentissage en 2023 dans le secteur public (travailleur en situation de handicap)	9	s	5	6	31	5	23	s	s	-	5	8	5	107
Évolution 2022-2023	ns	ns	+0,0%	-33,3%	+14,8%	ns	-4,2%	ns	ns	-100,0%	-50,0%	+60,0%	ns	-4,5%
Proportion de travailleur handicapés dans les entrées en apprentissage dans le secteur public en 2023	23%	ns	9%	4%	5%	12%	5%	ns	ns	0%	5%	11%	11%	6%

ns : non significatif ; s : secret statistique

Source : DREETS Occitanie – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

Tableau n°23 : Bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hautes-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage au 31/12/2023 (tous publics)	1 451	4 330	3 408	9 080	26 470	1 828	20 026	1 870	771	2 605	6 754	4 447	2 818	85 858
Évolution 2022-2023	+0,4%	+4,7%	+7,2%	+4,1%	+6,0%	-2,5%	+2,5%	+6,4%	-0,1%	+10,1%	+2,4%	+3,4%	+4,8%	+4,3%
% de femmes	34%	40%	33%	42%	45%	35%	45%	32%	30%	37%	40%	38%	37%	42%
% de moins de 25 ans	92%	92%	94%	91%	87%	92%	88%	93%	91%	92%	88%	92%	92%	89%
Bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage au 31/12/2023 (travailleurs handicapés)	55	123	88	143	575	46	358	54	48	66	140	117	78	1 890
Évolution 2022-2023	+12,2%	-3,9%	+3,5%	+7,5%	+7,3%	+0,0%	+9,5%	+45,9%	+14,3%	+11,9%	+13,8%	+10,4%	+23,8%	+9,0%
% de femmes	31%	46%	31%	40%	38%	39%	41%	39%	29%	45%	41%	43%	50%	40%
% de moins de 25 ans	82%	52%	73%	59%	60%	72%	58%	61%	83%	58%	53%	73%	59%	61%
Proportion de travailleurs handicapés parmi les bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage au 31/12/2023	4%	3%	3%	2%	2%	3%	2%	3%	6%	3%	2%	3%	3%	2%
Nombre d'aides majorées au contrat d'apprentissage versées par l'Agefiph en 2023	25	51	30	42	130	16	99	14	21	18	39	48	19	552
Évolution 2022-2023	+78,6%	+24,4%	-33,3%	-4,5%	+39,8%	-5,9%	+1,0%	-12,5%	+50,0%	+80,0%	-4,9%	+17,1%	+5,6%	+12,2%

ns : non significatif ; s : secret statistique

Sources : DREETS Occitanie, Agefiph - Traitement Carif-Oref Occitanie

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

Tableau n°24 : Contrat de professionnalisation

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Entrées en contrat de professionnalisation en 2023 (tous publics)	113	415	314	879	3 640	226	1 847	241	34	307	690	504	243	9 453
Évolution 2022-2023	+48,7%	+18,9%	-16,3%	-1,0%	+7,4%	-11,4%	-7,9%	+5,2%	-39,3%	+11,2%	+0,7%	+3,9%	+7,0%	+1,7%
Entrées en contrat de professionnalisation en 2023 (travailleur en situation de handicap)	5	14	8	31	96	7	40	6	s	10	15	16	s	252
Évolution 2022-2023	ns	+7,7%	-55,6%	+63,2%	+50,0%	-41,7%	-20,0%	+0,0%	ns	+100,0%	+50,0%	+0,0%	ns	+13,0%
Proportion de travailleurs handicapés dans les entrées en contrat de professionnalisation en 2023	4%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	ns	3%	2%	3%	ns	3%
Bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation au 31/12/2023 (tous publics)	87	347	279	710	2 716	167	1 405	196	50	254	442	401	199	7 254
Évolution 2022-2023	+10,1%	+15,7%	-16,5%	-7,2%	-2,0%	-26,1%	-8,4%	+1,6%	-9,1%	+6,7%	-2,9%	-4,3%	+0,0%	-4,2%
% de femmes	45%	66%	46%	46%	43%	50%	48%	42%	38%	48%	55%	49%	55%	47%
% de moins de 25 ans	28%	28%	56%	38%	42%	45%	40%	35%	36%	31%	34%	37%	35%	39%
Bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation au 31/12/2023 (travailleurs handicapés)	5	14	7	24	71	s	22	s	s	10	11	13	s	184
Évolution 2022-2023	ns	+27,3%	-46,2%	+50,0%	+51,1%	ns	-46,3%	ns	ns	ns	+57,1%	-18,8%	ns	+3,4%
% de femmes	100%	64%	ns	58%	48%	ns	59%	ns	ns	ns	45%	54%	ns	54%
% de moins de 25 ans	ns	ns	ns	ns	20%	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	18%
Proportion de travailleurs handicapés parmi les bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation au 31/12/2023	6%	4%	3%	3%	3%	ns	2%	ns	ns	4%	2%	3%	ns	3%
Nombre d'aides majorés au contrat de professionnalisation versées par l'Agefiph en 2023	s	s	8	13	33	s	16	s	0	s	s	5	s	93
Évolution 2022-2023	ns	ns	+60,0%	+44,4%	+57,1%	-42,9%	-15,8%	-33,3%	ns	ns	-50,0%	-28,6%	+0,0%	+17,7%

ns : non significatif ; s : secret statistique

Sources : DREETS Occitanie, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie

L'accès à l'alternance des personnes en situation de handicap

Tableau n°25 : Ruptures de contrat

	Ariège	Aude	Aveyron	Gard	Haute-Garonne	Gers	Hérault	Lot	Lozère	Hauts-Pyrénées	Pyrénées-Orientales	Tarn	Tarn-et-Garonne	Occitanie
Taux de rupture de contrat d'apprentissage en 2022 (tous publics)	35%	41%	30%	37%	35%	34%	40%	32%	36%	33%	41%	35%	36%	37%
dont femmes	36%	45%	33%	39%	38%	38%	42%	37%	34%	34%	44%	37%	39%	40%
dont hommes	34%	38%	29%	35%	32%	32%	38%	29%	37%	32%	39%	34%	34%	35%
dont moins de 25 ans	35%	41%	31%	37%	35%	34%	41%	32%	35%	33%	42%	35%	36%	37%
Taux de rupture de contrat d'apprentissage en 2022 (travailleurs en situation de handicap)	38%	42%	29%	46%	30%	18%	40%	32%	40%	42%	50%	40%	33%	37%
dont femmes	s	36%	s	44%	34%	s	42%	31%	s	42%	55%	41%	35%	38%
dont hommes	43%	47%	34%	47%	28%	s	39%	32%	48%	43%	47%	39%	32%	37%
dont moins de 25 ans	43%	49%	37%	45%	33%	s	43%	40%	41%	52%	48%	37%	45%	40%
Taux de rupture de contrat de professionnalisation en 2022 (tous publics)	21%	29%	23%	30%	30%	28%	32%	23%	12%	27%	35%	21%	24%	29%
dont femmes	24%	29%	18%	27%	31%	27%	32%	21%	s	27%	36%	22%	18%	29%
dont hommes	17%	30%	27%	32%	30%	29%	31%	25%	s	26%	34%	20%	30%	30%
dont moins de 25 ans	23%	33%	25%	33%	29%	25%	34%	26%	s	24%	31%	24%	26%	30%
Taux de rupture de contrat de professionnalisation en 2022 (travailleurs en situation de handicap)	s	s	39%	26%	25%	s	30%	s	s	s	50%	s	s	27%
dont femmes	s	s	s	s	27%	s	33%	s	s	s	s	s	s	26%
dont hommes	s	s	s	s	24%	s	27%	s	s	s	s	s	s	27%
dont moins de 25 ans	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	s	22%

s : secret statistique

Sources : DREETS Occitanie, Agefiph – Traitement Carif-Oref Occitanie