

## Fiche RSE/RSO

Cette fiche vient renseigner les indicateurs I et L.



### CONTEXTE

<b>Environnement juridique et politique</b>	Pacte vert pour l'Europe 2050 : <a href="#">site de la Commission européenne</a> Plan National d'Achats Durables : <a href="#">PNAD 2022-2025</a> , <a href="#">site du Ministère de l'économie</a> Région Occitanie : <a href="#">article</a> «ambition de première Région d'Europe à énergie positive» La transition écologique, mission des OPCO : <a href="#">loi n°2021-1104</a> du 22/08/2021 AKTO : <a href="#">feuille de route 2024</a> incluant l'EDEC Trans'Formation
<b>Référentiel Certif'Région</b>	Indicateurs I et L version 7 du 17 septembre 2024 : date d'application au 2 mai 2025
<b>Sujets prioritaires pour les partenaires du label Certif'Région</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Egalité professionnelle Femmes/Hommes</li> <li>2. Prise en compte du handicap : focus sur l'accessibilité de l'offre de formation</li> <li>3. Réduction de l'empreinte environnementale</li> <li>4. Usage responsable du numérique</li> <li>5. Eco-conception de formation</li> </ol> <p><i>Le plan d'actions pourra mettre en avant / en lumière les actions relevant de ces sujets.</i></p>

### DÉFINITIONS

<b>RSE / RSO</b>	La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est définie par la <a href="#">commission européenne</a> comme <b>l'intégration volontaire</b> par les entreprises / organisations de <b>préoccupations sociales et environnementales</b> à leurs activités commerciales et leurs <b>relations avec les parties prenantes</b> .  La RSO est la responsabilité sociétale des organisations.  L'intégration volontaire implique que les actions RSE mises en œuvre soient des actions qui vont au-delà des obligations réglementaires des organisations.
<b>Parties prenantes</b>	Une démarche RSE repose sur un mode de fonctionnement collaboratif : mettre en place un plan d'amélioration continue en dialogue avec toutes les parties prenantes.  On parlera de « partie prenante » faisant référence à tout <b>acteur, individuel ou collectif, activement ou passivement concerné par une décision ou un projet</b> ; c'est-à-dire dont les intérêts peuvent être affectés positivement ou négativement à la suite de son exécution.  Pour les organismes de formation, les parties prenantes sont à minima : stagiaires / bénéficiaires, salariés / bénévoles, personnels en sous-traitance, clients / commanditaires, financeurs, fournisseurs, partenaires...

## ÉTAPES D'UNE DÉMARCHE RSE/RSO

<b>Démarrage</b>	<p>La mise en place d'une démarche RSE/RSO s'appuie sur une <b>volonté portée par la direction</b> de la structure.</p> <p>Cette ambition est <b>communiquée en interne et auprès des parties prenantes</b> et amène un <b>dialogue</b> renforcé autour des besoins des collaborateurs et partenaires.</p> <p>La <b>sensibilisation</b> des équipes peut s'appuyer sur la participation à des fresques.</p> <p>Un <b>comité de pilotage</b> est défini, un <b>référent RSE/RSO</b> est déployé.</p>
<b>Stratégie</b>	<p>Le comité de pilotage anime et structure la démarche. Son objectif est d'aboutir à la formalisation des <b>valeurs</b> de l'organisme.</p> <p>Les axes stratégiques sont définis à partir des impacts sur les parties prenantes et sur la performance de l'organisme. Un autodiagnostic est préconisé.</p> <p>La <b>vision stratégique</b> permet d'assurer la réponse aux enjeux de durabilité sociale, économique et environnementale.</p>
<b>Plan d'actions</b>	<p>La <b>politique RSE/RSO</b> est la déclinaison de la vision stratégique en objectifs atteignables et mesurables. Les domaines d'actions stratégiques envisagés sont priorisés puis déployés en <b>actions, indicateurs et objectifs</b> spécifiques, mesurables, atteignables, réalisables et définis dans le temps.</p>

## RESSOURCES

<b>Dispositifs de la Région Occitanie</b>	<p><b>Annuaire des organisations engagées</b> dans la RSE sur la <a href="#">plateforme RSE Occitanie</a></p> <p><b>Quali'Occ RH</b> : <a href="#">outil d'auto-diagnostic</a> pour évaluer la Qualité de Vie et les Conditions de Travail au sein des organisations</p> <p><b>Pass RH</b> : financement d'une <a href="#">prestation RH</a> (définition besoins et enjeux RH et proposition d'un plan d'action opérationnel, notamment sur le volet recrutement)</p>
<b>Dispositifs du gouvernement</b>	 <p>Formation gratuite « <a href="#">B.A. BA du climat</a> » : modules du CNED sur le changement climatique et la biodiversité (badge pour chaque chapitre)</p> <p><a href="#">Plateforme « Mission Transition écologique » pour les TPE PME</a></p> <p><a href="#">Portail RSE</a> pour connaître et répondre à ses obligations RSE</p>
<b>Ressources européennes</b>	<p>ERASMUS+</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Auto-diagnostic RSE en formation : <a href="https://e-csr.eu/io4-csr-self-assessment">e-csr.eu/io4-csr-self-assessment</a></li> <li>&gt; Référentiel de bonnes pratiques en centre de formation : <a href="#">lien</a> (version française)</li> </ul>
<b>Carif-Oref Occitanie</b>	<p><a href="#">Programme de professionnalisation</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Animation « L'engagement des organismes de formation dans une démarche RSE pour faciliter la transition sociétale » avec Formethic : <a href="#">lien</a> vers le replay</li> <li>&gt; Offre dédiée RSE/RSO en 2025</li> </ul> <p><a href="#">Dossier de la Pro « Transitions écologiques, la nécessité d'adapter et d'anticiper les compétences »</a></p>
<b>Autres acteurs</b>	<p><b>AKTO</b> déploie un <a href="#">outil d'auto-diagnostic</a> sur la transition écologique</p> <p><b>DIAG 26000</b> : auto-diagnostic en ligne sur le référentiel RSE <a href="https://diag26000.online">diag26000.online</a></p>

